

# 責任ある企業行動実施宣言

当社は、政府の作成した「責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」や日本繊維産業連盟が作成した「繊維産業における企業行動ガイドライン」の趣旨を理解し、これらのガイドラインを参考にし、外国人技能実習生を含むライツホルダーの人権を尊重すべく、サプライチェーンの直接・間接取引先の皆様のご協力も得て、以下の行動を実施することを宣言します。

## 1. コミットメント及びステークホルダー・エンゲージメント

人権を尊重する責任が企業にあることを踏まえ、人権尊重に関する経営トップによる方針（コミットメント）を策定し、公に宣言し、経営システムに組み込みます。

また、コミットメントに基づき、当社従業員などのステークホルダーとのエンゲージメントを進めることで、人権を尊重する責任を果たす社内基盤を作っていくとともに、当社製品のサプライチェーンを担う直接・間接取引先の方々にも、当社と同様の取組を行っていただくべく、取引先とのエンゲージメントも進めます。

## 2. チェックリストによる人権リスクのチェック

「繊維産業における責任ある企業行動ガイドライン」の別冊「チェック項目例とリスク発見時の対処法の例について」などを参考にし、当社及び当社製品のサプライチェーンを担う直接・間接取引先における人権リスクをチェックしていきます。

## 3. リスクの防止、軽減にむけた行動

人権リスクをチェックした結果、対応すべき課題があった場合は、人権リスクの深刻度に応じた優先順位をつけ、優先順の高いものからその防止、軽減に向け必要な行動をします。

## 4. PDCA

人権リスクの防止、軽減に向けた行動については、その効果が有効に存続しているかを継続してモニタリングします。モニタリングの結果、新たな人権リスクがあった場合には、その防止、軽減に向け必要な対応を行います。

## 5. 情報公開

当社における人権の尊重の取り組みについては、以下の当社ウェブページにて公表します。

<基本的な考え方、人権尊重の取り組み>	<a href="https://www.nittobo.co.jp/sustainability/social/human_rights.html">https://www.nittobo.co.jp/sustainability/social/human_rights.html</a>
<行動規準>	<a href="https://www.nittobo.co.jp/sustainability/pdf/kijun.pdf">https://www.nittobo.co.jp/sustainability/pdf/kijun.pdf</a>
<サステナブル調達>	<a href="https://www.nittobo.co.jp/sustainability/social/procurement.html">https://www.nittobo.co.jp/sustainability/social/procurement.html</a>

2023年9月26日

日東紡績株式会社 取締役 代表執行役社長

辻 裕一